ACCION

periodico obrero de barcelona y comarca

viva comisiones obreras

AÑO II. Nº1 (extraordinario) ENERO 1972 5PTAS

GENERALICEMOS LA LUCHA REIVINDICATIVA

CONTRA LOS DESPIDOS: SOLIDARIDAD Y LUCHA CONTRA LA REPRESION

ANTE CUALQUIER LUCHA, SOLIDARIDAD INMEDIATA

ANTE LA REPRESION, PONGAMOS EN MARCHA UN MOVIMIENTO MUCHO MAS AMPLIO QUE EL QUE ESTA INTENTA FRENAR

QUE LAS LUCHAS DE ESTOS MESES CONVERJAN EN UNA **GRAN JORNADA GENERAL DE LUCHA**

POR LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE COMISIONES OBRERAS Y POR LAS LIBERTADES POLITICAS PARA LOS TRABAJADORES

ASAMBLEA de COMISIONES OBRERAS

Acuerdos tomados en una asamblea organizada por la COORDINADORA DE SECTORES DE COMISIONES OBRERAS DE BARCELONA, celebrada este mes de [illegible]

Días pasados se ha celebrado en Barcelona una asamblea organizada por la COORDINADORA DE SECTORES DE COMISIONES OBRERAS para analizar la situación actual, las enseñanzas de las luchas de los últimos meses y para dar las perspectivas para las luchas que se avecinan.

El orden del día de la ASAMBLEA fue:

1) Análisis de las luchas de los últimos meses: sus enseñanzas.
2) Los avances en la organización de las Comisiones Obreras.
3) Informaciones de luchas obreras: SEAT, Cispalsa, Pegaso, Hispano-Olivetti, Flamagás, Roselson, Vallés Oriental (Perkins, Riviera, Alday,...), Bajo Llobregat (Pirelli, Elsa, Clausor,...).
4) La generalización de las luchas reivindicativas. Los Convenios colectivos. Importancia de los convenios de ramo.
5) La lucha reivindicativa dentro del contexto actual de la crisis del franquismo. La solidaridad obrera, la lucha de masas contra la represión. Hacia una jornada general de lucha.
6) La organización de Comisiones Obreras. La coordinación y los Comités Unitarios. La propaganda: ACCION y los Suplementos de ACCION con informaciones de las luchas obreras.
7) La solidaridad de otras clases y capas sociales con el movimiento obrero. Intervenciones de Comisiones de barrio y estudiantes de la Universidad de Barcelona.
8) Conclusiones.

Los artículos que siguen a continuación son el resultado de las intervenciones de la Asamblea. Otras intervenciones se publicarán en los CUADERNOS DEL MOVIMIENTO OBRERO Y POPULAR y en el Suplemento de ACCION.

la importancia política y sindical de las actuales LUCHAS REIVINDICATIVAS

Los obreros nos encontramos sometidos en estos momentos a un endurecimiento de la explotación, debido al constante aumento de los precios (más de un 20 por ciento en los últimos dos años), al aumento de los ritmos de producción y al endurecimiento de las relaciones laborales en el seno de las empresas (reglamentos internos disciplinarios, política de despidos, ...), apoyados por una continua represión por parte del Estado-policía que entra en las fábricas (SEAT, Roca, Cispalsa, etc.), detiene y reprime al menor aviso de la patronal. En este mismo número reproducimos las cuentas que el Ministerio del Trabajo da a sus delegaciones provinciales y a la CNS sobre los convenios colectivos y que reflejan claramente esta política.

Pero este mismo incremento de la explotación se vuelve contra la patronal al hacer tomar conciencia de su situación al proletariado mucho más rápidamente, es decir, aumentar su conciencia de clase. Estas últimas luchas hacen con absoluta claridad a todos los trabajadores que la única manera de conseguir mejores condiciones de vida, de trabajo, que la única forma de luchar contra la explotación pasa por la UNIDAD, SOLIDARIDAD Y LUCHA DEL CONJUNTO DE LOS TRABAJADORES.

Por esto, paralelamente a esta situación los obreros nos vamos dando toda una serie de instrumentos de defensa y de lucha. Intentamos coordinar al máximo nuestras reivindicaciones y potenciamos un amplio frente de lucha para que el resto de las clases populares apoye nuestras acciones.

En este proceso, nos organizamos en Comisiones de empresa (clandestinas en el actual Estado fascista), en las fábricas imponemos la ASAMBLEA de todos los trabajadores como instrumento de lucha y, a la vez, órgano de dirección y decisión, e impulsamos la COORDINACIÓN de las Comisiones de empresa, como instrumento imprescindible para generalizar las luchas y llevar alrededor de cada una de ellas un movimiento de solidaridad tanto en las demás fábricas como en la calle.

Pero en esta lucha para mejorar nuestras condiciones de trabajo y de vida, para acabar con la explotación y la opresión, para defender nuestros intereses de clase, nos encontramos cada vez más directamente con la represión del Estado franquista, verdadero guardián de los intereses de la patronal.

Por eso, cuando pedimos aumentos de salarios, después de haber aumentado más de un 20 % los precios de los mismos productos que nosotros fabricamos y que luego nos venden, nos envían a la policía, a su policía; cuando pedimos el 100 por 100 de salario real para nuestros jubilados, para los enfermos y accidentados, después a los compañeros que justamente lo exigen; cuando pedimos la semana de 40 horas, nos amenazan con cerrar la empresa o con expediente de crisis.

Pero cuando POR ENCIMA DE TODO LUCHAMOS, CONSEGUIMOS MAS DE LO QUE NOS OFRECEN, enseñamos a los compañeros más pesimistas cuál es nuestro camino en la medida en que arrancamos LA LIBERTAD DE LOS DETENIDOS Y LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS (como lo hemos conseguido en SEAT).

Hoy la represión no nos hace ni nos hará retroceder. Los despedidos se convierten en mejores militantes allí donde van a trabajar; los detenidos aprenden en la cárcel a luchar mejor contra la dictadura y la explotación; el conjunto del proletariado va tomando cada vez más conciencia de clase, esto es, de que no tenemos otra salida que la de arrastrar a las otras capas populares en la lucha por nuestros derechos y la libertad que pertenece a nuestro pueblo.

En las actuales condiciones de incremento de la lucha reivindicativa, con motivo de los convenios colectivos, es cuando los trabajadores debemos acelerar nuestra organización y solidaridad como únicos instrumentos de avanzar en la lucha, de conseguir las mejoras que precisamos, de imponer la plataforma reivindicativa de C.O. Es preciso dar pasos hacia adelante en la construcción del Sindicato de clase, sobre la base de la organización en las empresas (Comisión y Asamblea), de la coordinación de la lucha y de la unidad en la acción.

Y es preciso reivindicar ya los libertades que necesitamos para hacer avanzar nuestra lucha y proteger nuestras organizaciones: derecho de reunión, organización, huelga, y supresión de la brigada político social.

En esta lucha por conseguir nuestras libertades debemos saber arrastrar a las amplias masas populares, debemos exigir la solidaridad de los estudiantes y profesionales, cuya lucha aumenta día a día (Asamblea de distrito con la participación de 3.000 estudiantes, huelga y manifestaciones en la universidad de Madrid, huelga de profesores y la de médicos), haciendo coincidir estas luchas en unas mismas reivindicaciones contra la explotación y por la libertad.

En estos días en que la lucha obrera se generaliza y se extiende, especialmente en Cataluña, Madrid y País Vasco, debemos ir hacia la creación de un amplio frente obrero y popular capaz de ir imponiendo los derechos más esenciales y de asegurar el crecimiento de nuestra organización de defensa y de lucha. Que garanticen la unidad de acción y que exija con impresionante fuerza nuestras reivindicaciones:

PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE COMISIONES OBRERAS
READMISION DE LOS DESPEDIDOS
LIBERTAD PARA LOS DETENIDOS
LIBERTADES POLITICAS, DE ASOCIACION, REUNION, EXPRESION Y HUELGA

¡VIVA COMISIONES OBRERAS!

VIVA LA UNIDAD Y LA SOLIDARIDAD DE LA CLASE OBRERA

UNA DE LAS FORMAS EN QUE CONCRETAMOS LA LUCHA REIVINDICATIVA: LOS CONVENIOS

Los convenios en manos de los trabajadores se convierten en un arma útil para imponer las plataformas reivindicativas confeccionadas a partir de amplias discusiones entre todos los trabajadores de cada fábrica.

Nos hallamos en unos momentos en que la mayoría de los trabajadores de las fábricas tienen elaborada su plataforma reivindicativa, en la que además de una serie de puntos específicos de cada empresa, se han introducido las 5 reivindicaciones básicas, iguales para todas las empresas, con la finalidad de crear reivindicaciones unitarias que nos permitan:

a) Establecer un punto de referencia para el conjunto del movimiento obrero, del precio de nuestra fuerza de trabajo en este momento, teniendo en cuenta los precios, etc.

b) Poder crear movilizaciones mucho más amplias, dando conciencia a los compañeros de que se lucha por unos mismos objetivos y en contra de los mismos enemigos.

c) Facilitar la lucha en la negociación de los convenios de ramo. Aunque en este caso, habrá que interesas a las grandes empresas con convenio particular, introduciendo mejoras de carácter socicpolítico, tales como SEMANA DE 40 HORAS, FUERA POLICIA DE LAS EMPRESAS, DERECHO DE HUELGA, etc.

Las 5 reivindicaciones básicas en que no hay que ceder son:

- 3.500 pts. más al mes sobre sueldo fijo, igual para todas las categorías.
- Los aumentos de salario deben realizarse sin aumentar los ritmos de producción.
- Semana de 40 horas.
- 100 % del salario real en caso de enfermedad, accidente, vejez y paro técnico.
- 30 días de vacaciones pagados al año.

¿QUÉ MEDIOS NOS DAMOS PARA IMPONER ESTA PLATAFORMA?

Lo primero que hay que hacer son reuniones por secciones, o a la hora del bocadillo, para elaborarla entre el máximo número de compañeros. Para que sea realmente objetiva y el conjunto de los trabajadores de la empresa la hagan suya, debe estar hecha por todos. A este fin, realizaremos sencillas encuestas sobre cuáles son las necesidades de cada familia en concreto, intentando que sea el propio trabajador al que estamos haciendo la encuesta el que, en su casa y con su mujer, o con otros compañeros de trabajo, observe nada más que la realidad: los precios de los vestidos, la plaza, los colegios, alquileres, etc., y, finalmente, el sobre de la paga.

Este es el medio de conseguir inmediatamente:

1º- que la plataforma reivindicativa sea asumida y defendida hasta el final por el conjunto de los trabajadores de la fábrica, y

2º- que aumente el conocimiento y la confianza entre los trabajadores; que adquieran prestigio los compañeros más combativos que lanzan continuamente iniciativas, y que se facilite extraordinariamente la tarea de discusión sobre la organización de los trabajadores, la Comisión Obrera, embrión de nuestro sindicato de clase.

En segundo lugar, hay que ver el papel que juega la C.O. como organización permanente, clandestina, en la empresa, como eje y potenciador de la Asamblea y de la lucha en general.

Para llevar adelante nuestra lucha, nos damos un medio organizativo fundamental, LA ASAMBLEA DE FABRICA. En ella se discute y aprueba todo lo que nos interesa; el convenio sólo debe

ser firmado con la autorización de la Asamblea. En la Asamblea se discute la necesidad de ampliar la lucha por reivindicaciones que salen fuera del estricto marco económico y entran de lleno en la necesidad que tiene el movimiento obrero de libertades políticas. En estos momentos en que la represión se ejerce desmesuradamente y es necesario dejar de hacer asambleas por la facilidad con que son reprimidas, quedando la organización estable, permanente y clandestina, que en un momento aseguraba la buena marcha de la asamblea y que a continuación tomará la iniciativa igualmente, pero desde lugares menos fáciles de reprimir, al mantener organizada la mayor cantidad posible de compañeros conciente. Es el momento en que la lucha se lleva fundamentalmente a través de octavillas, boletines, pancartas, pintadas, etc., en la empresa. La plataforma reivindicativa sigue defendiéndose mediante paros, huelgas, bajos rendimientos, etc. efectuados por todos los trabajadores unidos en torno a sus justas reivindicaciones.

En el nivel a que habían llegado las luchas obreras en Barcelona es muy difícil, por no decir imposible, el que triunfen las luchas aisladas. Es imprescindible la COORDINACION para asegurar su generalización y la solidaridad activa del resto de las fábricas. En estos momentos es una tarea urgente y importante preparar los instrumentos organizativos que aseguren la coordinación de todas las fuerzas obreras disponibles. Cualquier lucha tiene que contar desde un primer momento con un COMITE UNITARIO DE SOLIDARIDAD A SU SERVICIO.

(Viene de la página 8, "Documento confidencial del Ministerio del Trabajo sobre Convenios")

"Un conflicto laboral es siempre un problema político y de orden público, incluso cuando aparentemente tiene una naturaleza estrictamente laboral, y mucho más, en una situación como la que probablemente se va a producir en los próximos meses, en la que la extensión del conflicto constituirá sin duda uno de los objetivos primordiales de las organizaciones políticas ilegales. La Autoridad gubernativa debe, por tanto, hacer cuanto esté en sus posibilidades para evitar que se produzca, limitar su extensión o procurar su reducción. Sus instrumentos de acción serán los Delegados de TRABAJO Y DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL, ADEMAS DE LOS SERVICIOS DE ORDEN PUBLICO, pero conviene que el gobernador se margine del problema ni siquiera en sus comienzos, so pretexto de no existir en ese momento alteraciones del Oden Público, porque en un conflicto de trabajo el orden está ya alterado y es en sí mismo una situación potencial de violencia."

"Criterios para la actuación de la prensa... Máxima difusión de los auténticos motivos, criterio y enjuiciamiento de los conflictos, para lo cual la Organización Sindical y el Ministerio del Trabajo pueden facilitar información, notas, guiones y proyectos de arrtículos que el Ministerio podría difundir al máximo. Con frecuencia, como la información sobre los conflictos la facilitan los interesados, y es ésta la que dan las agencias, señalan cosas falsas o dicen medias verdades, con lo cual LA OPINION SE PRONUNCIA CON FRECUENCIA A FAVOR DE LOS HUELGUISTAS. Una valoración del contexto informativo en torno al conflicto produce en general una impresión favorable a la posición de los huelguistas. CREAR UN CLIMA DE REPULSA DE ESTAS ACTITUDES CONFLICTIVAS COMPRENDEMOS QUE ES DIFICIL, PERO ES UNA PARTE PRINCIPAL DEL EXITO.

"En las orientaciones que se dan a los medios informativos, debe incluirse con carácter preferente en los próximos meses la de que SE SILENCIEN O REDUZCAN AL MAXIMO la mayor parte de las noticias o informacioenes sobre los conflictos... Reducir estas noticias a las realmente importantes, procurar un tratamiento menos expresivo y reiterativo, consideramos que es uno de los objetivos importantes a conseguir en los próximos meses. El Ministerio de Información y Turismo debería considerarlo así en sus relaciones con los medios informativos, ya que este tema puede ser considerado como uno de los más importantes en estos momentos."

PEGASO : EL CONVENIO COLECTIVO.

Jueves, día 20.- Factoría de Sagunto: Asamblea masiva, manifestación dentro de la empresa, una hora de paro, concentración dentro de la fábrica a la hora de salida y manifestación en la calle. Factoría Zona Franca: Asamblea y paro.
(Información completa en el Suplemento de ACCION).

LAS ASAMBLEAS Y LAS ACCIONES CONTINUAN

SEAT: UNA GRAN LUCHA, UNA GRAN VICTORIA

Después de la ocupación y la huelga de SEAT del pasado octubre, que tenían como objetivo la readmisión de todos los despedidos durante las luchas de junio, la patronal y el Estado iniciaron una represión feroz (no comparables con el asesinato del obrero Antonio Ruiz Villalba), en un intento desesperado de romper la unidad y la solidaridad conseguidas en lo que había sido la lucha más importante de SEAT y del conjunto de la clase obrera en Barcelona en los últimos años.

Más de un centenar de despedidos, una treintena de detenciones y gran cantidad de sanciones no consiguieron, sin embargo, minar nuestra fuerza y decisión; al contrario, nos obligó a buscar otras formas de lucha para tirar adelante la nueva plataforma de lucha:

LIBERTAD PARA LOS DETENIDOS
READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS
ANULACION DE LAS SANCIONES
NEGOCIACION POR LA EMPRESA DE NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

Esta fue nuestra bandera para reanudar la lucha y con ella, nos encontramos unidos con las otras acciones obreras que tenían lugar en: Flamagás, Roselson, New Pool, Sherwin Williams, ROCA, AUTOPISTAS DE BARCELONA, CISCAR, ..., que impidieron que nos encontrásemos aislados ante la represión, junto con la solidaridad que nos daba la importante SOLIDARIDAD que se levantó en apoyo de nuestra lucha y la ayuda económica que nos llegaba de las fábricas y barrios de Barcelona y de toda España (también de los trabajadores españoles en el extranjero).

Las paros continuados, el bajo rendimiento, el boicot a las horas extras, las asambleas y reuniones en las naves impusieron finalmente LA LIBERTAD Y READMISION de nuestros compañeros detenidos y despedidos, lo que supone una importante victoria para toda la clase obrera.

En este proceso aumentó la vigilancia de la empresa dentro de la fábrica, y de la policía en sus alrededores, llovieron las sanciones, pero aun así, tras esta primera victoria, nos preparamos para imponer la PLATAFORMA REIVINDICATIVA en la segunda fase de negociación del convenio colectivo. Tras las fiestas de final de año, reanudamos el boicot a las horas extras y nuevas formas de bajo rendimiento, pequeños paros y reuniones por naves, que obligaron a que la misma presidencia de la mesa negociadora del convenio presionase a la dirección para que aumentara los salarios en 2.000 pesetas al mes, igual para todas las categorías. La firmeza de nuestra posición ante las mínimas concesiones que ofrecía la empresa, llevaron a que se rompiera la negociación del convenio.

Los obreros continuamos con el boicot a las horas extras y la decisión de imponer la plataforma reivindicativa.

En estas luchas se han incorporado multitud de nuevos compañeros y se ha elevado la conciencia del conjunto de los trabajadores; además, se ha reforzado nuestra organización en todos los terrenos: LA COMISION Y LAS ASAMBLEAS, y ha aumentado la disposición general para continuar nuestra lucha contra la explotación.

Mucho hemos conseguido y aprendido, pero mucho más queda por hacer; y, sobre todo, sabemos que hay que ligar la lucha con el incremento de nuestra misma organización y que, con la unidad y la solidaridad, el proletariado puede librar importantes luchas para la consecución de sus reivindicaciones y de sus libertades.

LA LUCHA CONTINUA

UNIDOS VENCEREMOS

LEE Y DIFUNDE:

PRENSA OBRERA

EDITA: COMISIONES DE BARRIOS Y FABRICAS DEL BAJO LLOBREGAT

EL MOVIMIENTO OBRERO EN EL BAJO LLOBREGAT

Se trata de una zona con unas características muy propias y distintas de las demás comarcas que forman el cinturón industrial de Barcelona.

Una mayoría de fábricas de la zona tiene un número poco importante de trabajadores, pero ello, unido a su gran concentración y cercanía entre los distintos núcleos de fábricas, facilita en mucho la extensión e información de los conflictos que se dan en ellas.

No hay que olvidar un factor fundamental, que son los barrios obreros, los cuales acogen a la mayoría de los trabajadores de estas fábricas y de otras más lejanas, como Almeda, Riera, Las Planas, Ciudad Satélite, etc.

Al ser barrios típicamente obreros, las luchas que tienen lugar en las fábricas se ven continuadas en cierta forma en ellos.

Dada, pues, la relativa facilidad de información y extensión de los conflictos y la tradición de lucha que por sus mismas características tiene el Bajo Llobregat, hace que el nivel de combatividad de la zona sea bastante elevado y las luchas de solidaridad realmente efectivas y sentidas por la gran mayoría de los trabajadores.

Un ejemplo de ello lo tenemos en la pasada lucha de la SEAT, donde a partir del mismo martes, un día después de empezada la lucha, y durante toda la semana se realizaron paros en las distintas empresas de la comarca, como en Siemens, Clausor, Roca, Tornillería Mata, Tupersa, Fergat, Elsa, Ermsa... y durante varios días consecutivos; toda esta semana de lucha solidaria terminó en una manifestación delante del Sindicato de más de 500 trabajadores, que estuvo recorriendo durante media hora toda la Ciudad Satélite, mostrando nuestra indignación y nuestro apoyo a los compañeros de SEAT. Al mismo tiempo empieza la importante lucha de la Roca de Gavá.

A primeros de este año 1972 nos encontramos en la comarca con una situación de lucha importante, dada la coincidencia de muchas de las empresas en el comienzo de las negociaciones de los Convenios colectivos, y dado el aumento del coste de la vida, que en nuestra comarca se ha dejado sentir en gran manera.

Lo demuestran los paros, huelgas, asambleas, boicots y otras acciones llevadas a cabo en Pirelli Moltex, Fergat, Guix, Elsa, Clausor, Tornillería Mata, Fenix Wronn, Emptisa. La unidad y la organización están haciendo posible estas luchas y sus consiguientes victorias.

Pero no es suficiente "hablar" de unidad y de organización; hemos de plantearnos seriamente cómo encontrar <u>formas concretas</u> que las expresen y les den continuidad; analizar a fondo la situación de la zona o comarca, intentando unir aunque sólo sea esporádicamente, en una situación coyuntural, el máximo de fuerzas organizadas que luchen por objetivos propios o comunes, solidarizándose de cara a la represión y la ayuda económica.

En estos momentos, en el estado actual del movimiento obrero, este aspecto cobra una importancia fundamental y se convierte en imprescindible ante el gran desarrollo de las luchas, pues hay que evitar al máximo su aislamiento. Sin organización estaremos siempre indefensos ante la represión despiadada.

En el Bajo Llobregat, y respondiendo a esta necesidad, se ha creado un "Comité de Fábricas en lucha", que se reúne periódicamente y discute las formas de lucha en cada empresa, y la posibilidad y el momento adecuado de lanzarse a acciones más violentas, varias de ellas a la vez, los métodos que utiliza cada empresa para reprimir a los dirigentes obreros, de cara a plantear nuestra defensa contra la represión,..., previniéndose con sus experiencias ante las trampas que la patronal y su Estado tienden al Movimiento Obrero. Asimismo, una de sus funciones es la ayuda económica en los casos necesarios.

Esta es UNA FORMA CONCRETA DE HACER REAL Y EFECTIVA ESA <u>UNIDAD</u>, QUE TANTO NECESITA EL MOVIMIENTO OBRERO. En este Comité interviene cualquier fábrica con la única condición de que esté en lucha y no quiera quedarse aislada.

Sólo de ese modo, coordinando y unien[do] al máximo nuestras fuerzas, podremos gen[eral]izar la lucha obrera y enfrentarnos v[ic]toriosamente a la escalada represiva [en] la que el régimen franquista, el régimen [de] los capitalistas, intenta detener aquello que es incontenible: la lucha del pueblo trabajador contra la explotación y la opresión.

Su única arma: la represión, quedará convertida en un juguete frente a las nuestras: SOLIDARIDAD, LA ORGANIZACION Y LA GENERALIZACION DE LAS LUCHAS.

[...] En el próximo suplemento informativo de ACCION aparecerá un informe más amplio de estas luchas en el Bajo Llobregat.

lee y distribuye el

SUPLEMENTO de ACCION

con informaciones de

barcelona (PEGASO, CATEX, IBERIA...)

vallés (JOSA, FENWICK, ALDAY...)

bajo llobregat (PIRELLI, CLAUSOR, ELSA

BELTRAN de villafranca

la lucha de CAN CLOS

ANTE LOS CONVENIOS EL FRANQUISMO A LA DEFENSIVA

UN DOCUMENTO CINICO Y CRIMINAL: EL INFORME "CONFIDENCIAL" DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

Por su claridad, reproducimos algunos párrafos del documento "confidencial" que el Ministerio del Trabajo ha enviado a sus Delegaciones provinciales y a los "jerarcas" de la CNS.

Después de una primera parte en la que ellos mismos reconocen que es inevitable que en los próximos meses se generalicen las luchas [re]ivindicativas, dan una serie de normas para la negociación de los Convenios y para la represión del movimiento obrero. Algunos ejemplos:

- Para evitar tensiones, iniciar las negociaciones del Convenio antes de la expiración del vigente.
- Impedir las asambleas y reuniones masivas para discutir el Convenio. Impedir que se celebren reuniones una vez suspendidas las deliberaciones.
- Impedir que se prolonguen las negociaciones. Como mucho, 15 días para cada fase.
- Suspender las deliberaciones si se producen cualquier tipo de coacción: "Para que vean que la coacción no es rentable social, ni económicamente para los trabajadores".

A continuación reproducimos textualmente algunos párrafos del documento:

"Deberá ser también exigencia general la [...] que existan, siempre que sea posible, unos sistemas de remuneración que estimulen el rendimiento efectivo, de suerte que el aumento de la productividad esté lo más próximo posible al aumento de las rentas salariales."

"Pueden, por tanto, preverse importantes tensiones sociales en los meses próximos."

"Prevenir las situaciones conflictivas mediante una información eficaz sobre actividades ilegales, reuniones, etc., y DETENCION PREVENTIVA de responsables cuando ello sea posible. La clave está muchas veces en la información y actuación previas..."

"Impedir toda clase de coacciones para la huelga al trabajo o el mantenimiento de la normalidad: coacciones que a través de piquetes a las entradas de factorías y talleres se repiten con gran frecuencia en las situaciones conflictivas y CONSTITUYEN UNA DE LAS ARMAS PRINCIPALES PARA SU EXTENSION Y DURACION. Evitar la actuación de 'piquetes' o de coacciones a la entrada de las factorías o empresas es fundamental para reducir el conflicto."

(Continúa en la página 5...)